



ECOsmart



KEM-Leitprojekt „NutzerInnen im Fokus“

Ergebnis-Workshop Weitzer Parkett

Weiz, Mai 2016
Andrea Dornhofer-Breisler,
Ernst Reiterer, Angelika Allmer-Glatz



Inhalt

- ⊞ Eindrücke zum Energiesparen
- ⊞ Projektrückblick
- ⊞ Wie viel wurde eingespart?
- ⊞ Ausblick



ECOsmart



Worum geht es beim Projekt NutzerInnen im Fokus?



Worum geht es?

Faktor Mensch: „Energiecoaching“ - Reduzierung der Energiekosten durch bewusstes Nutzerverhalten

Ziel ist es, **Energieeinsparungen** durch eine **nachhaltige Veränderung des Verhaltens** bei den Mitarbeitern zu erzielen. Der große Vorteil dieses sogenannten **„nichtinvestiven Energiesparens“** ist, dass mit geringem finanziellem Einsatz sofort Kosten eingespart werden können.



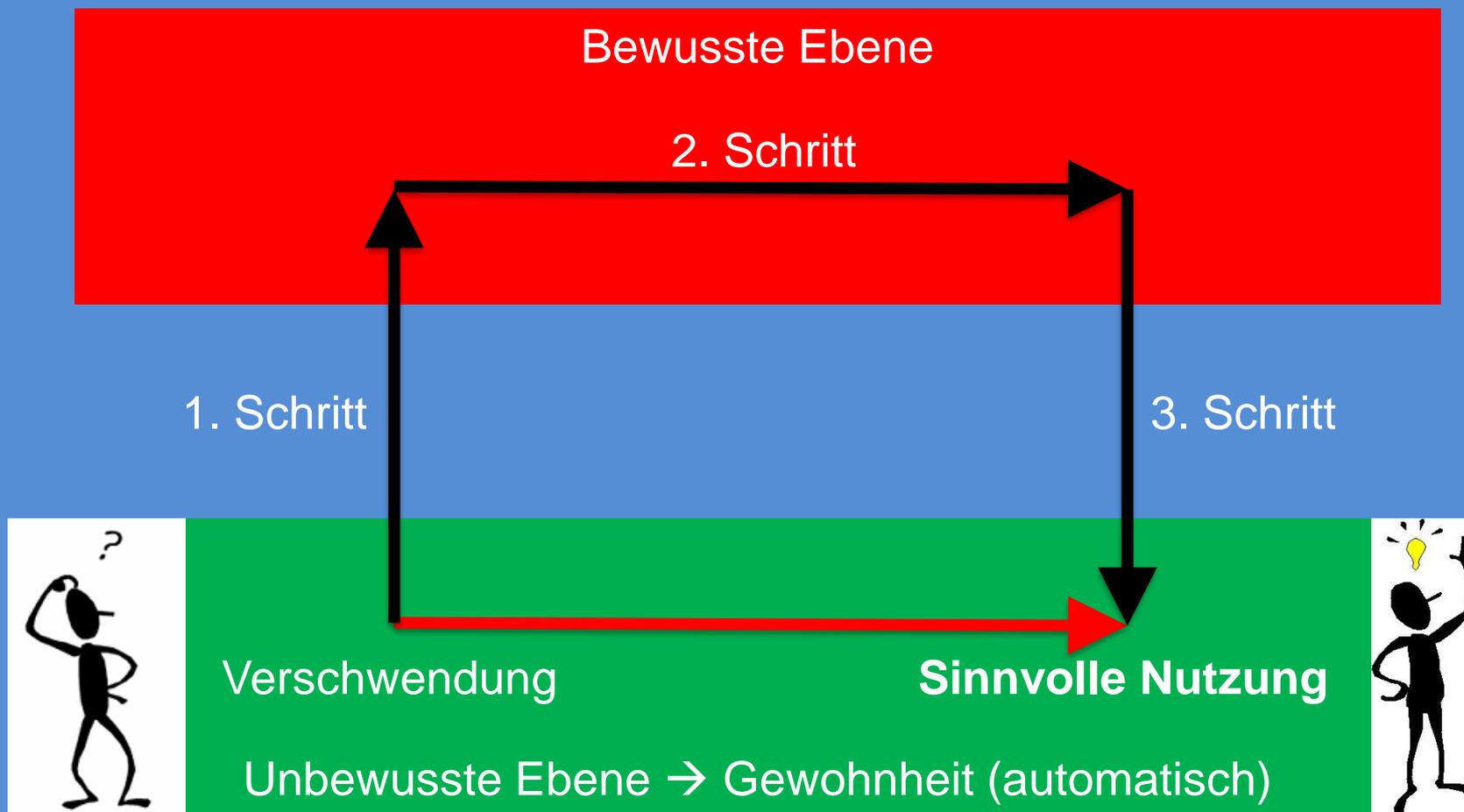
ECOsmart



Wie kann NutzerInnenverhalten auf Dauer verändert werden?



Der Lernprozess





ECOsmart



Wie ist es euch/Ihnen beim Stromsparen gegangen?



Einsparung 11/15 bis 04/16

Ziel: 10% im Vgl. zu 11/14 bis 04/15

Erreicht: 4,86%

! Vielen Dank für Eure Mitarbeit !

Monate Nov. - Apr.	WJ 14/15 [kWh]	WJ 15/16 [kWh]	Einsparung [kWh]	Einsparung [€]	Einsparung [%]
Durchschnitt	26.554,50	25.263,67	1.290,83	141,99	4,86%
Summe	159.327,00	151.582,00	7.745,00	851,95	

Was haben wir aus dem Projekt gelernt, wie geht es weiter?

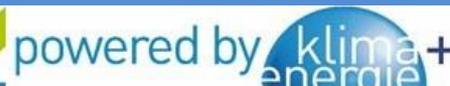
1. **Einsparungen durch Sensibilisierung der Nutzer/innen sind möglich !**
2. **Einsparpotentiale im Bürobereich bei WP geringer als erwartet**
 - **Effizienz der IT – Infrastruktur (Drucker, PC´s Bildschirme ist bereits sehr hoch – dadurch nur geringes Potential bei Änderung des Nutzer/innen Verhaltens**
 - **Einsparungen wären durch kleinere Investitionen möglich (z.B. Hauptschalter)**
3. **Nächste Schritte**
 - **Lfd. weitere Sensibilisierung der Nutzer/innen im Bürobereich**
 - **Beginn Optimierung Nutzerverhalten hinsichtlich Druckluft in Produktion und Instandhaltung**



ECOsmart



Welche Verbesserungsvorschläge gibt es Ihrerseits?



Dauerhafter Erfolg

Im Mittelpunkt steht die Förderung der Selbstverantwortung und Motivation der Mitarbeiter. Nur durch ein freiwilliges Interesse und eine „echte“ Überzeugung wird eine „intelligente Energienutzung“ auch langfristig im Arbeitsalltag verankert.

Durch diesen speziellen Ansatz werden die Einsparungen nachhaltig erzielt und werden im Betrieb mittelfristig auch auf die Bereiche Produktion, Wärme, etc. ausgeweitet werden.



ECOsmart



Danke für die Aufmerksamkeit und weiterhin viel Erfolg beim Energiesparen!!!

